

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования Ростовской области  
«Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей  
«Ступени успеха»

П Р И К А З

28.09.2022

г. Ростов-на-Дону

№ 249-09/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха»

С целью обеспечения эффективной деятельности учреждения и в целях формирования единого правового поля, приведения локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством и на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол от 28.09.2022 года № 4)

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха»:

П. 4.3 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере.

Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников устанавливается директором учреждения в соответствии с локальным нормативным актом и утверждаются приказом.

Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам (за исключением педагогических работников) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – министерством, в соответствии с утвержденным им порядком;

работникам учреждения – директором учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

Заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директором учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ директору учреждения, в том числе в связи со сменой директора учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов областного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и на плановый период».

2. Ввести в действие данные изменения с 01 декабря 2022 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Орешникову Оксану Александровну.

Директор



Е.А.Воронина

Согласовано:  
представитель трудового коллектива

Таболина О.В.



С приказом ознакомлена Орешникова О.А.

