


Согласовано  
Представитель трудового коллектива  
 О.В. Таболина

Утверждено  
Приказом от 28.10.2021 года № 240-од

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о выплате надбавки за качество выполняемых работ работникам  
государственного бюджетного учреждения  
дополнительного образования Ростовской области  
«Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей  
«Ступени успеха»

### **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о выплате надбавки за качество выполняемых работ (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».
2. Настоящее Положение разработано и вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха» (далее – учреждение), повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и роста профессионализма.

### **2. Источники надбавки за качество выполняемых работ**

1. Выплата надбавки за качество выполняемых работ предусматривается из фонда экономии заработной платы.

### **3. Показатели надбавки за качество выполняемых работ**

1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
2. Надбавка за качество выполняемых работ (далее по тексту - надбавка) устанавливается сотрудникам в соответствии с показателями эффективности деятельности работников (Приложение).
3. При наличии дисциплинарного взыскания надбавка за качество выполняемых работ работнику не начисляется в течение всего периода до снятия дисциплинарного взыскания.

## **2. Основания для оценки результативности труда**

1. Основанием для оценки эффективности деятельности работников служат личные профессиональные достижения и результаты выполняемой работы.
2. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности работников в учреждении приказом руководителя создаётся единая комиссия по определению доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера, по премированию и распределению материальной помощи (далее – комиссия), состоящая из представителей администрации, работников и представителя трудового коллектива учреждения.
3. Комиссия действует на основании Положения, согласованного с представителем трудового коллектива.

## **5. Порядок начисления надбавки за качество выполняемых работ**

1. Надбавка устанавливается всем работникам по основной работе (и по совместительству) ежемесячно пропорционально отработанному времени при наличии экономии заработной платы.
2. Основанием для выплаты надбавки является оценочный лист каждого работника за отчётный период, составленный и подписанный руководителем структурного подразделения и самим работником в соответствии с показателями эффективности деятельности работника.
3. Для определения размера надбавки комиссия устанавливает размер надбавки в соответствии с полученными баллами, подсчитанными в оценочном листе работника.

## **6. Сроки рассмотрения оценочных листов**

1. Руководители структурных подразделений сдают оценочные листы в комиссию до 20 числа отчётного периода.
2. Комиссия рассматривает представленные материалы, устанавливает размер надбавки, итоги заседания заносятся в протокол заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии.
3. На основании протокола директор учреждения (или исполняющий обязанности директора) издаёт приказ о выплате надбавки.
4. Приказ передаётся в бухгалтерию для начисления заработной платы за отчётный период.
5. В случае несогласия работника с оценочным листом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
6. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать устное (обсуждение заносится в протокол заседания комиссии) или письменное (по желанию работника) разъяснение.

7. В случае несогласия с разъяснениями комиссии, работник имеет право принимать меры в соответствии с действующим законодательством.

#### **7. Размер надбавки за качество выполняемых работ**

1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).
2. Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) работника в соответствии с оценочным листом при наличии достаточной месячной экономии.
3. В случаях отсутствия достаточной суммы экономии для определения размера надбавки, производится расчёт: сначала рассчитывается необходимая сумма надбавки для выплат в соответствии с показателями за отчётный период, затем размер месячной экономии делится на необходимую сумму надбавки, в результате получается коэффициент экономии за отчётный период. Этот показатель умножается на надбавку каждого работника, установленный оценочным листом и выводится размер фактической надбавки на каждого работника.

#### **8. Порядок выплаты надбавки руководителю учреждения**

1. Надбавка директору учреждения устанавливается министерством общего и профессионального образования Ростовской области.
2. Надбавка заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается директором учреждения в соответствии с действующим локальным нормативным актом учреждения, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору учреждения.
3. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.
4. При недостаточности планового ФОТ и (или) при превышении предельного соотношения заработной платы начисление надбавки за качество выполняемых работ не осуществляется или осуществляется в пониженном размере по сравнению с размером надбавки, утвержденным Минобразованием Ростовской области.
5. При наличии дисциплинарного взыскания надбавка за качество выполняемых работ директору, заместителям директора и главному бухгалтеру не начисляется в течение всего периода до снятия дисциплинарного взыскания.