


Согласовано
Представитель трудового коллектива

О.В. Таболина

Утверждено
Приказом от 28.09.2022 года № 249-од/2

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».
2. Настоящее Положение разработано и вводится с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха» (далее – учреждение), повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и роста профессионализма.

2. Источники выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам предусматривается из фонда экономии заработной платы.

3. Показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливается в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.
2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливается в соответствии с показателями эффективности деятельности педагогического работника (Приложение).
3. При наличии дисциплинарного взыскания надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам не начисляется в течение всего периода до снятия дисциплинарного взыскания.

2. Основания для оценки результативности труда

1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников служат личные профессиональные достижения и результаты выполняемой работы.
2. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогических работников в учреждении приказом руководителя создаётся единая комиссия по определению доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера, по премированию и распределению материальной помощи (далее – комиссия), состоящая из представителей администрации, работников и представителя трудового коллектива учреждения.
3. Комиссия действует на основании Положения, согласованного с представителем трудового коллектива.

5. Порядок начисления и выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Надбавка устанавливается всем педагогическим работникам по основной работе (и по совместительству) ежемесячно пропорционально отработанному времени при наличии экономии заработной платы.
2. Основанием для выплаты надбавки является оценочный лист каждого педагогического работника за отчётный период, составленный и подписанный руководителем структурного подразделения и самим работником в соответствии с показателями эффективности деятельности педагогического работника.
3. Для определения размера надбавки комиссия устанавливает размер надбавки в соответствии с полученными баллами, подсчитанными в оценочном листе работника.

6. Сроки рассмотрения оценочных листов

1. Руководители структурных подразделений сдают оценочные листы в комиссию до 20 числа отчётного периода.
2. Комиссия рассматривает представленные материалы, устанавливает размер надбавки, итоги заседания заносятся в протокол заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии.
3. На основании протокола директор учреждения (или исполняющий обязанности директора) издаёт приказ о выплате надбавки.
4. Приказ передаётся в бухгалтерию для начисления заработной платы за отчётный период.
5. В случае несогласия работника с оценочным листом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
6. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать устное (обсуждение заносится в протокол заседания комиссии) или письменное (по желанию работника) разъяснение.

7. В случае несогласия с разъяснениями комиссии, работник имеет право принимать меры в соответствии с действующим законодательством.

7. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).
2. Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) работника в соответствии с оценочным листом при наличии достаточной месячной экономии.
3. В случаях отсутствия достаточной суммы экономии для определения размера надбавки, производится расчёт: сначала рассчитывается необходимая сумма надбавки для выплат в соответствии с показателями за отчётный период, затем размер месячной экономии делится на необходимую сумму надбавки, в результате получается коэффициент экономии за отчётный период. Этот показатель умножается на надбавку каждого работника, установленный оценочным листом и выводится размер фактической надбавки на каждого работника.